

Extended Code of Conduct for the AStA educational series on Antisemitism and Antimuslim Racism

This Code of Conduct sets the expectations for respectful, inclusive, and constructive engagement within [LWgR]. We are committed to fostering a space that promotes dialogue, education, and advocacy while ensuring the safety and dignity of all participants.

1. Respect and Inclusivity

- We welcome individuals of all ethnic and cultural backgrounds, religious and spiritual beliefs, sexual orientations as well as gender and expect everyone to contribute to an inclusive and respectful environment.
- We uphold a zero-tolerance policy towards antisemitism, anti-muslim racism, islamophobia, anti-arab racism or any form of discrimination based on racism or hatred.
- We encourage learning, cultural appreciation and activism that fosters understanding and positive change.

2. Responsible Activism and Discourse

- Physical and non-physical violence such as hate speech or harassment will not be tolerated.
- Devaluing another person's feelings and emotions is strictly forbidden. All experiences should be mutually respected since no one is excluded and we engage with people from diverse backgrounds.
- The purpose of discussions should be to **educate and inform rather than provoke or escalate tensions**.

3. Safe and Open Dialogue

- Discussions should be conducted with mutual respect, especially in cases of disagreement.
- Disruptive behavior and intimidation of any kind will not be tolerated.
- We encourage people to communicate mindfully and reflect on the impact of non-verbal and verbal expressions.
- We aim to work towards a **productive dialogue rather than division**.

4. Continuous Learning process

- We consider awareness work and anti-discrimination as an ongoing learning process that we are committed to. We encourage crew members and guests to reflect on their unconscious biases, stereotypes, and inherited discrimination and we welcome feedback and constructive criticism on our work and events.
- **Our goal is to provide a safer space for engaging in uncomfortable dialogue.**

Consequences of CoC violation

Violations of the Code of Conduct will be reviewed by the Awareness Team, and appropriate actions including warnings, or being asked to leave the event, may be taken. Members are encouraged to report any concerns to the designated Awareness Team. Organizers reserve the right to take necessary actions to maintain a safe and respectful environment.

By participating in this group and attending events, all members and participants agree to abide by this Code of Conduct and contribute to a respectful, informed, and inclusive community.

Your Step-by-Step action plan for addressing violations

1. **Reporting a Violation of the CoC:** Incident is being reported, immediately or later via E-Mail [bildungsreihe@asta-lueneburg.de], to the identifiable Awareness Team. A first one-on-one conversation takes place with the reporting person and one person of the Awareness Team.
 2. **Initial Conversation:** A one-on-one conversation with the individual who reported the Code of Conduct violation will take place. The appropriate response will ideally emerge from this conversation (e.g., a warning or other action).
 3. **Mediation (if requested):** If desired, a mediated conversation may be arranged between the person who reported the violation and the person who committed it.
 4. **Best Outcome:** The focus will be on education, fostering understanding, and ensuring that both parties can continue attending the event in a respectful and informed manner.
 5. **Further Violations:** If the person continues to violate the Code of Conduct after a warning, they may be removed from the event, and further action may include filing a formal complaint or report. The best outcome remains our commitment to ensuring that any conversation leads to mutual growth, learning, and the prioritization of respect as a foundational value in all communication and interactions.
-

We strive to create an environment where all parties can learn from one another and grow in a space of respect, understanding, and solidarity.

Erweiterter Code of Conduct für die AStA Bildungsreihe zu Antisemitismus und Anti muslimischem Rassismus

Dieser Code of Conduct legt die Erwartungen für respektvolles, inklusives und konstruktives Verhalten innerhalb von [LWgR] fest. Unser Ziel ist es, einen Raum zu schaffen, der Dialog, Bildung und Engagement fördert und gleichzeitig die Sicherheit und Würde aller Teilnehmenden gewährleistet.

1. Respekt und Inklusivität

- Wir heißen Menschen aller ethnischen und kulturellen Hintergründe, religiösen und spirituellen Überzeugungen, sexuellen Orientierungen und Geschlechter willkommen und erwarten von allen, zu einem respektvollen Umfeld beizutragen.
- Antisemitismus, antimuslimischer Rassismus, Islamfeindlichkeit, anti-arabischer Rassismus oder jegliche Form von diskriminierendem Verhalten werden nicht toleriert.
- Wir fördern Lernen, kulturelle Wertschätzung und Aktivismus, die Verständnis und positiven Wandel bewirken.

2. Verantwortungsbewusstes Engagement

- Jegliche Form von Gewalt, sei es physisch oder verbal, wird nicht geduldet.
- Das Herabwürdigen von Gefühlen anderer ist strikt untersagt. Alle Erfahrungen sind zu respektieren.
- Diskussionen sollen informativ und bildend sein, nicht provozierend oder eskalierend.

3. Sicherer und offener Dialog

- Auseinandersetzungen sollen mit gegenseitigem Respekt geführt werden.
- Einschüchterung oder Störungen werden nicht toleriert.
- Achtsame Kommunikation und Reflexion der eigenen Ausdrucksweise sind erwünscht.

4. Kontinuierlicher Lernprozess

- Awareness- und Antidiskriminierungsarbeit sind fortlaufende Prozesse.
- Crew und Gäste werden ermutigt, eigene Vorurteile zu reflektieren und konstruktives Feedback zu geben.

Verstöße gegen den Code of Conduct werden vom Awareness-Team geprüft und können zu Verwarnungen oder Ausschluss führen. Meldungen sind jederzeit möglich: bildungsreihe@asta-lueneburg.de.

Konsequenzen bei Verstoß gegen den Code of Conduct

Verstöße gegen den Code of Conduct werden vom Awareness-Team geprüft, und es können entsprechende Maßnahmen ergriffen werden, darunter Verwarnungen oder der Ausschluss von Veranstaltungen. Teilnehmer*innen sind aufgefordert, Verstöße zu melden.

Schritt-für-Schritt-Aktionsplan bei Verstößen

1. **Meldung eines Verstoßes:** Vorfall wird sofort oder später per E-Mail an [bildungsreihe@asta-lueneburg.de] oder direkt beim Awareness-Team gemeldet. Ein erstes persönliches Gespräch zwischen der meldenden Person und einem Awareness-Teammitglied findet statt.
 2. **Erstes Gespräch:** Ein vertrauliches Gespräch mit der meldenden Person wird geführt, um eine angemessene Reaktion zu ermitteln (z. B. Verwarnung oder andere Maßnahmen).
 3. **Mini-Mediation (falls gewünscht):** Falls gewünscht, kann ein vermittelndes Gespräch zwischen der meldenden Person und der betroffenen Person organisiert werden.
 4. **Bestes Ergebnis:** Der Fokus liegt auf Bildung, Verständnis & Empathie Förderung und der Sicherstellung, dass alle Beteiligten respektvoll an der Veranstaltung teilnehmen können.
 5. **Weitere Verstöße:** Falls eine Person nach einer Verwarnung erneut gegen den Code of Conduct verstößt, kann sie von der Veranstaltung ausgeschlossen werden, und weitere Maßnahmen können ergriffen werden.
-

Unser Ziel ist es, ein Umfeld zu schaffen, in dem alle voneinander lernen und sich in einem Raum des Respekts, des Verständnisses und der Solidarität weiterentwickeln können.