

# AStA Meeting 17.04.2025

Status	adopted
Date	@April 17, 2025
Place	Mufuzi
Language	englisch
Meeting Leader	Denise (Spre)
Minute Keeper	Lotta Böckmann

## Agenda

- AI 1: Welcome and Regularities
- AI 2: Approvement of Minutes
- AI 3: Messages and Enquiries
- AI 4: Update Educational Series
- AI 5: Opportunity Market Recap
- AI 6: Various

## Tagesordnungspunkte

- TOP 1: Begrüßung und Regularien
- TOP 2: Genehmigung der Protokolle
- TOP 3: Mitteilungen und Anfragen
- TOP 4: Update Bildungsreihe
- TOP 5: Markt der Möglichkeiten
- Rückblick
- TOP 6: Verschiedenes

## ▼ Presence

Department	Names	Present
Speaker	Denise Granzow	a-e
Speaker	Hannah Spittler	a-e
Speaker	Emil Jüchter	
Speaker	Theo Lohse	
Finance	Phillipp Näser	
Personal	Luisa Hübschen	
HoPo Referat	Max Dietrich Janne Kedzia	a-e
International Society repr. repr.	Ekaterina Dolgova Sergey Yurchenko Yelyzaveta Holub	a-e

UniKino repr. repr.	Jule Diesel Tuan Phuong Le Carlotta Linden	a-e
Vakuum repr. repr.	Lotte Oppermann Tom Schönrade Judith Große-Schulte	a-e
Öko?–logisch! repr. repr.	Svenja Ranke Lena Singer Sophia Hellemeier	
Pfui repr. repr.	Gissu Zarandi Raoul Doublan Antonia Paulsen	
QuARG repr. repr.	Lyth Schmidt Mags Schlags Isa Stolz	
Katerfrühstück	Rosa Schlagberg Helena Minner	
Theater repr. repr.	Katharina Harms Henrike Vogel Leah Fischer	
Wohnzimmer (WoZi) repr. repr.	Nele Hahner Mika Fischer Noam Ketelsen	a-e
AntiRa repr.	Fernanda Glas Giulia Urgan	a-e
ARCHIPEL (autonomous) repr. repr.	Jonte Ferber Kevin Hecht Amelie Louise Paassen	
StuBe (autonomous) repr. repr.	Josias Max Lotta Kirchner Charlotte Hobbs	a-e
Projektstelle	Thalia	a-e
Guests	Kori,, International Society Ilayda, International Society	a-e a-e

## ▼ English Minutes

### Important Announcements and Resolutions

Next AStA Meeting is on: **Thursday**, 24.04.2025 at 4pm!

## **AI 1: Welcome and Regularities**

Denise (Speaker) opens the meeting at 16:00 and establishes that the meeting is NOT quorate with 7 votes, 8 including the autonomous departments.

## **AI 2: Approvement of Minutes**

Postponed.

## **AI 3: Messages and Enquiries**

### **Messages from Speakers**

This happened:

- We decided that the 8th of May is a public holiday for AStA employees like it has been a public holiday in the former DDR for years. In English, it is also called V-day for Victory day of the people who won over Hitler in 1945. It is a day that represents the end of the horror of the NS regime. In the fzs (General student assembly of Germany), where we are part of, they decided to demand that in whole Germany it should be a public holiday. We want to support people to think about what happened on that day and give the opportunity to participate in events happening. We also demanded this from the presidential board, but this is not going to happen. However, all the teachers are asked to write Emails and tell their students what happened. We think this demand will be a long run and maybe we will achieve more. Maybe it is possible to cut of two hours of lectures and instead have workshops for the students about the topic.
- We also had our regular meetings with the heads of College and Grad school and the main topics were the start of the semester and the selection of the courses, there is always stuff going on. That is the very short version.
- The last week from Thursday to Sunday we went on a trip with the HoPolarbären, which is consisting of the Speakers, Chair people for university politics, people of the Senate, the Financial Officer and the officer for education and the StuPa chair. The topic was our utopia for the AStA in the future and from that we came up with a five year

strategy explaining who could do what. One focus is internationalization because we think there's not happening enough. Also, another focus is politics, for example declaring the 8th of May as a public holiday and similar things. The third focus is engagement. In most of the departments there are not a lot of people, there is fluctuation etc. We want to change that.

- Then, there was a meeting with Mr. Spoun. We talked about the 8th of May but also about the nazi swastika, which is part of the picture outside of lecture hall four. It has been there for 15 years and is not being removed. The painting is of Daniel Man, he is an artist. He has family in China and there, it is an image that portrays luck. He wants to reclaim it back in a positive way. But maybe, this is the wrong place to reclaim it, especially since the Campus was a military place. There have been actions where people drew over it, but the university repaints in due to copyright issues. On the right bottom corner the artist put a space to interact with the drawing, where you can write things. But this is also always overpainted. The university says that it is a legal problem because they would have to pay him for him to give up the rights. It is very frustrating. We actually also had a call with the artist because we didn't want to wait the university to act. He gave us some ideas to tackle the problem, for instance to add some context. But I just want it gone and he doesn't.

Finance: The barracks on the campus were built by the Nazis in 1936. So, it is crazy to put this sign up on a place where it was used for the wrong reasons.

Speakers: He knows that, he is aware of that. His idea of reclaiming is different, he also has an idea to put up a Pride flag with the sign in an art work.

- I also met with the people who are organizing the Info-Tag, which is the day where interested students can get informed about the Bachelor's programmes here. Also, I met with the ones planning this for Master's students. We talked about how the AStA can be involved.

This is coming up:

- We are still planning the SOA (Summer Open Air) and are also still looking for people who want to join the planning team. So, if you know interested people or are interested yourself, let us know!

- We also have next Wednesday the meeting of all the student councils of the different faculties coming together. I think they could benefit from exchanging. They are also struggling with not having enough people. They all have their strengths and weaknesses.
- I am meeting with Irmhild Brüggem next week. She is the head of the sustainability movement of the university concerning the reconstruction of the Campus. We will have a lot of construction in building nine and around whole of summer. So, I am going to ask about concrete plans and how we want to communicate it to the students. Let me know if I should ask anything specific.

## Messages from Departments

StuBe: We haven't been here for a while because a lot of us are writing their bachelors thesis. But, right now, we are starting to mobilize for the strike for students working for the university. The strike will most likely take place in autumn. We want a collective bargaining agreement. We need the worker's union verdi to fight for us in the rounds with the leaders of the university and of the education ministry. We want more money and more vacation and better rights. Right now, we need a lot of people to make a statement that they want this agreement. Then, the worker union will put us on top of their list and we have a lot of pressure on them. It would help a lot if you would talk about our campaign with people. Since a raise of the minimum wage will probably take place within the next months anyways, it is possible that our demands will be ignored with the reason that that is already enough of a wage rise. That is a fight worth fighting. If you know people who work here or work here yourself, let us now what your struggles at the workplace are.

VAKUUM: Last Saturday, we had our event in the Salon Hansen. It was called Intermezzo. It was great fun. There were some struggles in communication with the Salon Hansen team. If other initiatives want to cooperate with them, we could give you an input on how to communicate with them and what to avoid. The artists were great. There were over 200 people.

Unikino: The movie Wicked was very good. We were 166 people. Next week, we show the Apprentice.

Speaker: How was your get-to-know meeting yesterday?

Unikino: It was not really good, we were only one new person and she is about to finish her studies. If you know people who are interested, they can just come to the AStA building one hour before the movie starts. We will tell them what we do, then. I do not know what to do, sometimes a lot of people join at once and then no one for a long time. At the market of opportunity we had the impression that some people were really interested, but none of them showed up yesterday.

Antira: We have a get to know meeting next week. We didn't apply for the market of opportunity, but instead, we are in front of the Mensa. We will tell you afterwards, if that was beneficial. We planned to show a film with the Unikino, it's called "Ellebogen" (elbow) by Fatma Aydemir. The director will be there after the screening. It is very exciting. I am also planning a get together in the Fluse to prepare things for the 8th of May. We also have a sub-group to do research to "Völkische Siedungen" which are really national socialist villages in the surrounding of Lüneburg. We want to create information posters for the 8th of May. We decided between the topic of resistance fighters and how right-winged populism is present today and those villages nearby. We chose the latter because we feel like it is not such a present topic up until now. If you want to contribute research or craft, you are very invited. Also, join us at the 8th of May!

Speakers: The Red Cross and another club are doing a lot of educational work about this topic. Are you in contact with them, do you want to be?

Antira: No, not yet.

Speakers: I will give you a contact.

Speakers: Thank you for the updates!

## **AI 4: Update educational series**

Projektstelle/Educational series Planning Team: The last time we as educational series joined your plenum was when we were elected. Afterwards, we kind of disappeared, so we thought it would be good to give you an update. We are three people working on this educational series. We get a lot of help from Hannah (speaker). We have been to some StuPa meetings where we got approval for monetary aspects. We have four events taking place after next month we are working on right now. Two main events and two sub events. One is a basic Onboarding for antisemitism. With that

will come a workshop on how to deal with racism and conservative family members. We felt like a workshop on how to deal with racists would feel too abstract for a lot of people. We chose to do the workshop on conservative family members because people can't really get rid of confrontation with them and maybe want to get along. So, these two are the antisemitism main and sub event. And the second one is also a basic event on anti muslim racism. With that also comes a workshop on Critical Whiteness. We have decided on guests we want to invite, the StuPa gave us a green flag to invite them. We will send out invitations before the weekend and hopefully get answers starting next week. We also have back up plans. If you are interested, we can show you our Excel sheets on all the speakers we would like to invite.

Educational series Planning Team: That's it for what we have concretely planned. We have a main event on intersectionality then, making the antisemitism and anti moslem racism together. For that, we would also invite more speakers. We do not want to make an academic series where you just go into a classroom and listen to someone but also to make it more concrete and more tangible for people to join. If anyone would like to cooperate, we would be excited. Up until now, we figured that we rather wait for you to reach out because we are very perfectionist and we take way too much time to work on small things. So, we are trying to act as quickly as possible, but of course are very open to collaborations.

Speaker: Thank you so much.

## **AI 5: Recap from opportunity market**

Speakers: On Monday, there was again the opportunity market. We would like to talk about how it went for the departments that participated. And with that we also wanted to check in again if you already had get-to-know meetings or if you are planning on some. And in general, how the mobilizing process is going. Maybe, also, how urgent you need new people. It would be nice for us to have an overview. Especially, for the people who weren't at the AStA meeting last time, it would be helpful for us to have a perspective on whether you will stay Referent\*innen or if you need new ones and need help finding people. And maybe you have ideas on how we could help you.

International Society: We are 20 members and we are full. Probably, for all three of us, it is the last semester. We are doing fine in terms of people. Our main concern is that we do not have enough budget. We have a lot of ideas

and capacity because all 20 people are very active. But we think we do not have enough budget because this year we only got an increase to 300 euros and we are doing events every week. We are trying to make the best out of the situation.

International Society: We already had a get to know meeting. We went two times to the opportunity market. It was never really successful. Monday afternoon is also not the best time. But we have enough people coming to our events.

Speakers: You could go and visit Phillip who is doing the Finance. Maybe he can help you and give a perspective.

International Society: We are not sure. The last time we discussed it, we only got a rise to 300 euros. Other departments had a lot of money left. We think the money should be spent to have more activities for the students.

Speakers: For events, you can also go to the student parliament and ask for money for specific events. You have to fill out a form and then get extra money. I do not know if it will work to rise the general budget. Maybe there are limit rules, I am not into the Finance stuff. But if you are limited in your activities due to money shortage, you could fill out the forms and go to the student parliament.

International Society: Yes, we are doing a party soon and got the funding, but it is only working if you do it several months before the event. So it requires a lot of communication. We were just wondering if there is money that is not being spent within the budget because we have the ideas and capacities to spend it.

VAKUUM? Same thing here. Going to the StuPa is also something we do for some events.

Speakers: I wrote down the contact for Phillip so maybe he will contact you again and you can talk.

StuBe: I do not know how large our budget is and what the rules are but I get the struggle, because we do not spend all of the money we get every year. I don't know if we can improve there. But we have a collective bargaining round event every two years and we need a lot of money for that, so in every other year, we don't really touch our budget. Maybe we could rebalance better or discuss about giving away some of our budget to another department.

Speakers: You can discuss it with Phillip. It is a good, specific question to ask. Usually you ask how the money will be distributed in the start of the economic year, so in October. But I don't know how flexible it is now to change the distribution.

Unknown: If you organize a party or I don't really know what you are organizing, You can also ask for funding of for example drinks from our budget, we did that before. You can just show up and talk to some people.

International Society: Thank you.

Unikino: Maybe I say another thing to the market of opportunities. Someone already said that the time isn't good. For us, it was also difficult to find someone to go there and represent us. Maybe, on Wednesday would be better, there the afternoon is really free. During lecture time, there was nobody on the market.

Speakers: Yes, I see the problem. Another problem was also the late start of the advertisement of the market. And also, the central building is not the best spot, there aren't a lot of people. We should work on the framing of the concept.

Unikino: In the lecture hall floor it could be great, it is in the middle of the campus and so on. They did it there once.

Speakers: Yeah, it is something that is on our list and we will talk about with responsible people again.

VAKUUM: We kind of forgot about the market and then didn't have capacities. But we are doing okay with people capacities, last semester we got new members. We will see, some will leave, so we have to talk about it in a members meeting. Our Referent\*innen team will also change. But I don't worry yet.

Antira: The Referent\*innen of us are also leaving this semester. It is hard to find new members. We had a table in front of the Mensa on Wednesday and people were very open. But we will see on Thursday if it payed of on our get-to-know meeting. So far, we also only have one person who might be Referent\*in next semester. With money we have a similar issue as the International Society. I don't know if we fulfill the requirements to go to the StuPa. We wanted to educate ourselves in our own department. We wanted to have a workshop we know from coraci last year. It is only open to PoCs and is about learning how to do the workshop yourself. I don't know if the

StuPa will say yes if the event only benefits four people when it is up to 1000 euros. We didn't ask so far.

Archipel: I will leave next semester but the other two will stay and two new people kind of joined us, so it is going okay. I wasn't at our meeting yesterday, so I don't know what we are planning right now.

Speakers: Thank you all very much.

## **AI 6: Various**

Speaker: Is there anything else from you? → no

## **End of Meeting**

As there are no further questions, Denise (Speaker) closes the meeting at 16:45.

# **▼ Deutsches Protokoll**

## **Wichtige Ankündigungen und Beschlüsse**

Die nächste AStA-Sitzung ist am: 22.04.2025

### **TOP 1: Begrüßung und Regularien**

Denise (Sprecher\*in) eröffnet die Sitzung um 16:00 und stellt fest, dass die Sitzung NICHT beschlussfähig ist mit 7 Stimmen, 8 inklusive der autonomen Referate.

### **TOP 2: Genehmigung der Protokolle**

Verschoben

### **TOP 3: Mitteilungen und Anfragen**

#### **Mitteilungen der Sprecher\*innen**

Das ist passiert:

- Wir haben beschlossen, dass der 8. Mai ein Feiertag für die AStA-Mitarbeiter\*innen ist, so wie es in der ehemaligen DDR schon seit Jahren ein Feiertag ist. Im Englischen wird er auch V-Day genannt, für Victory Day der Menschen, die 1945 über Hitler gesiegt haben. Es ist ein Tag, der für das Ende des Grauens des NS-Regimes steht. Im fzs (freier Zusammenschluss von Studierendenschaften), dem wir angehören, wurde beschlossen, dass wir fordern, dass dieser Tag in ganz Deutschland ein Feiertag wird. Wir wollen die Menschen dabei unterstützen, sich mit den Geschehnissen an diesem Tag auseinanderzusetzen und ihnen die Möglichkeit geben, sich an Veranstaltungen zu beteiligen. Wir haben dies auch vom Präsidium der Uni Lüneburg gefordert, aber das wird nicht passieren. Allerdings sind alle Professor\*innen dazu aufgefordert, E-Mails zu schreiben und ihre Studierenden darüber aufzuklären, was passiert ist. Wir denken, dass diese Forderung durchzusetzen ein Marathon ist und wir vielleicht in Zukunft mehr erreichen werden. Vielleicht ist es möglich, zwei Stunden der Lehrveranstaltungen am 08.05. zu streichen und stattdessen Workshops für die Studierenden zu dem Thema zu veranstalten.
- Wir hatten auch unsere regelmäßigen Treffen mit den Leiterinnen vom College und der Graduate School, die Hauptthemen waren der Semesterbeginn und die Auswahl der Kurse, da ist immer etwas los. Das ist die sehr kurze Version.
- In der letzten Woche von Donnerstag bis Sonntag haben wir einen Ausflug mit den HoPolarbären gemacht, das aus den AStA-Sprecher\*innen, den Referent\*innen für Hochschulpolitik, den Senatsmitgliedern, dem Finanzreferenten, der Bildungsreferentin und dem StuPa-Vorsitz besteht. Das Thema war unsere Utopie für den AStA in der Zukunft und daraus haben wir eine Fünf-Jahres-Strategie entwickelt, die erklärt, wer was machen könnte. Ein Schwerpunkt ist die Internationalisierung, weil wir denken, dass da nicht genug passiert. Ein weiterer Schwerpunkt ist Politik, zum Beispiel den 8. Mai zum Feiertag zu erklären und ähnliche Dinge. Der dritte Schwerpunkt ist studentisches Engagement. In den meisten Referaten gibt es nicht viele Leute, es gibt eine Fluktuation usw. Das wollen wir ändern.
- Dann gab es ein Treffen mit Herrn Spoun. Wir haben über den 8. Mai gesprochen, aber auch über das Nazi-Hakenkreuz, das Teil des Kunstwerks außerhalb des Hörsaals Vier ist. Es ist schon seit 15 Jahren

dort und wird nicht entfernt. Das Bild ist von Daniel Man, er ist Künstler. Er hat Familie in China und dort ist das Hakenkreuz ein Symbol, das das Glück darstellt. Er möchte es auf positive Weise zurückgewinnen. Aber vielleicht ist dies der falsche Ort, um es zu reclaimen, zumal der Campus ein militärischer Ort war. Es hat Aktionen gegeben, bei denen Leute darüber gemalt haben, aber die Universität hat es aufgrund des Urheberrechts wieder übermalt. In der rechten unteren Ecke hat der Künstler ein Feld zum Interagieren mit der Zeichnung angebracht, auf das man Dinge schreiben kann. Aber auch das wird immer wieder übermalt. Die Universität sagt, das sei ein rechtliches Problem, weil sie ihn bezahlen müsste, damit er die Rechte auf sein Kunstwerk abgibt. Das ist sehr frustrierend. Wir haben dann auch mit dem Künstler telefoniert, weil wir nicht warten wollten, bis die Universität handelt. Er hat uns ein paar Ideen gegeben, wie wir das Problem angehen können, z. B. etwas Kontext hinzufügen. Aber ich will einfach, dass es verschwindet, und er will es nicht.

Finanzen: Die Kasernengebäude auf dem Campus wurden 1936 von den Nazis gebaut. Es ist also verrückt, dieses Symbol an einem Ort zu zeigen, an dem es aus den falschen Gründen verwendet wurde.

Spres: Er weiß das, er ist sich dessen bewusst. Er hat auch die Idee, eine Pride-Flagge mit dem Symbol in einem Kunstwerk zu zeigen.

- Spres: Ich habe mich auch mit den Leuten getroffen, die den Info-Tag organisieren, also den Tag, an dem sich interessierte Studenten über die Bachelor-Studiengänge hier informieren können. Außerdem habe ich mich mit denen getroffen, die das für die Masterstudierenden planen. Wir haben darüber gesprochen, wie sich der AStA einbringen kann.

Das steht an:

- Wir planen noch immer das SOA (Summer Open Air) und suchen auch noch Leute, die im Planungsteam mitmachen wollen. Wenn ihr also interessierte Leute kennt oder selbst interessiert seid, meldet euch!
- Außerdem haben wir nächsten Mittwoch das Treffen aller Fachschaften der verschiedenen Fakultäten. Ich denke, sie könnten von einem Austausch profitieren. Sie haben auch damit zu kämpfen, dass sie nicht genug Leute haben. Sie alle haben ihre Stärken und Schwächen.
- Ich treffe mich nächste Woche mit Irmhild Brüggen. Sie ist die Nachhaltigkeitsbeauftragte der Universität bezüglich des Umbaus des

Campus. Hier werden viele Umbauten stattfinden, um Gebäude 9 zum Beispiel, den ganzen Sommer über. Ich werde sie also nach den konkreten Plänen fragen und danach, wie wir sie den Studierenden vermitteln wollen. Lasst mich wissen, wenn ich sie etwas Bestimmtes fragen soll.

## **Mitteilungen aus den Referaten**

StuBe: Wir sind schon eine Weile nicht mehr hier gewesen, weil viele von uns ihre Bachelorarbeit schreiben. Aber im Moment fangen wir an, für den Streik der Studierenden, die für die Universität arbeiten (studentische Hilfskräfte), zu mobilisieren. Der Streik wird höchstwahrscheinlich im Herbst stattfinden. Wir wollen einen Tarifvertrag. Wir brauchen die Gewerkschaft verdi, die für uns in den Runden mit den Verantwortlichen der Universität und des Bildungsministeriums verhandelt. Wir wollen mehr Geld, mehr Urlaub und bessere Arbeitsbedingungen generell. Im Moment brauchen wir viele Leute, die ein Zeichen setzen, dass sie diese Vereinbarung wollen. Dann wird die Gewerkschaft uns ganz oben auf ihre Liste setzen, und wir können einen Menge Druck auf die Arbeitgeber\*innen ausüben. Es wäre sehr hilfreich, wenn ihr mit Menschen über unsere Kampagne sprechen würdet. Da in den nächsten Monaten ohnehin eine Erhöhung des Mindestlohns ansteht, ist es möglich, dass unsere Forderungen mit der Begründung ignoriert werden, dass diese Lohnerhöhung schon genug ist. Der Kampf für einen Tarifvertrag studentische Hilfskraft ist ein Kampf, der sich lohnt. Wenn ihr Leute kennt, die hier arbeiten oder ihr selbst hier arbeitet, lasst uns wissen, was eure Probleme am Arbeitsplatz sind.

VAKUUM: Letzten Samstag hatten wir unsere Veranstaltung im Salon Hansen. Sie hieß Intermezzo. Es war ein großer Spaß. Es gab einige Schwierigkeiten bei der Kommunikation mit dem Team des Salon Hansen. Wenn andere Initiativen mit ihnen zusammenarbeiten wollen, können wir Ihnen Tipps geben, wie man mit ihnen erfolgreich kommuniziert und was man vermeiden sollte. Die Künstler\*innen waren großartig. Es waren über 200 Leute da.

Unikino: Der Film Wicked war sehr gut. Wir waren 166 Leute. Nächste Woche zeigen wir The Apprentice.

Spres: Wie war euer Kennenlertreffen gestern?

Unikino: Es war nicht wirklich gut, es kam nur eine neue Person und sie ist gerade dabei, ihr Studium zu beenden. Wenn ihr Leute kennt, die sich

für das Unikino interessieren, können sie einfach eine Stunde vor Filmbeginn ins AStA-Gebäude kommen. Wir werden ihnen dann erzählen, was wir machen. Ich weiß nicht, was wir anders machen müssen - manchmal kommen viele Leute auf einmal und dann lange Zeit niemand mehr. Auf dem Markt der Möglichkeiten hatten wir den Eindruck, dass einige Leute wirklich interessiert waren, aber gestern ist keiner von ihnen gekommen.

Antira: Wir haben nächste Woche ein Kennenlernetreffen. Wir haben uns nicht für den Markt der Möglichkeiten angemeldet, sondern haben einen Stand vor der Mensa. Ob dieser was gebracht hat, können wir euch nach unserem nächsten Plenum berichten. Wir haben geplant, dieses Semester mit dem Unikino zusammen einen Film zu zeigen, er heißt „Ellebogen“ und ist von Fatma Aydemir. Die Regisseurin wird nach der Vorführung anwesend sein. Das ist sehr aufregend. Ich plane auch ein Treffen in der Fluse, um die Dinge für den 8. Mai vorzubereiten. Wir haben auch eine Untergruppe, die zu den „Völkischen Siedlungen“ recherchiert, die nationalsozialistische Dörfer in der Umgebung von Lüneburg sind. Wir wollen Informationsplakate für den 8. Mai erstellen. Wir haben uns zwischen dem Thema Widerstandskämpfer\*innen und wie Rechtspopulismus gerade gegenwärtig ist und dem Thema völkische Siedlungen entschieden. Wir haben uns für letzteres entschieden, weil wir das Gefühl haben, dass es bis jetzt nicht so präsent ist. Wenn ihr etwas zur Recherche oder zum Basteln beitragen wollt, seid ihr herzlich eingeladen. Kommt auch am 8. Mai zu uns!

Spres: Das Rote Kreuz und ein anderer Verein leisten eine Menge Aufklärungsarbeit zu diesem Thema. Habt ihr Kontakt zu ihnen, oder wollt ihr einen?

Antira: Nein, noch nicht.

Sprecherin: Ich schicke euch einen.

Spres: Vielen Dank für die Updates!

## **TOP 4: Update Bildungsreihe**

Projektteam Bildungsreihe: Das letzte Mal, als wir als Bildungsreihe an eurer Sitzung teilgenommen haben, war, als wir gewählt wurden. Danach sind wir irgendwie verschwunden, also dachten wir, es wäre gut, euch ein Update zu geben. Wir sind drei Personen, die an dieser Bildungsserie arbeiten. Wir

bekommen eine Menge Hilfe von Hannah (Spre). Wir waren auf einigen StuPa-Sitzungen, wo wir die Genehmigung für finanzielle Fragen erhalten haben. Wir arbeiten gerade an vier Veranstaltungen, die in einem Monat stattfinden sollen. Zwei Hauptveranstaltungen und zwei Unterveranstaltungen. Eine ist ein grundlegendes Onboarding zum Thema Antisemitismus. Dazu kommt ein Workshop über den Umgang mit Rassismus und konservativen Familienmitgliedern. Wir hatten das Gefühl, dass ein Workshop über den Umgang mit Rassist\*innen für viele Leute zu abstrakt sein würde. Wir haben uns für den Workshop über konservative Familienmitglieder entschieden, weil die Leute die Konfrontation mit ihnen nicht wirklich loswerden können und vielleicht miteinander auskommen wollen. Diese beiden sind also die Haupt- und Nebenveranstaltung zum Thema Antisemitismus. Und die zweite ist eine Grundveranstaltung zu anti-muslimischem Rassismus. Dazu gehört auch ein Workshop zu Critical Whiteness. Wir haben uns für Gäst\*innen entschieden, die wir einladen wollen, das StuPa hat uns grünes Licht gegeben, dies zu tun. Wir werden die Einladungen noch vor dem Wochenende verschicken und hoffentlich ab nächster Woche Antworten bekommen. Wir haben auch Pläne für den Notfall. Wenn ihr Interesse habt, können wir euch unsere Excel-Tabellen mit allen Referent\*innen zeigen, die wir gerne einladen würden.

Projektteam Bildungsreihe: Das letzte Mal sind wir als Bildungsreihe in die Bildungsreihe eingestiegen: Das ist das, was wir konkret geplant haben. Wir haben dann eine Hauptveranstaltung zum Thema Intersektionalität, die Antisemitismus und antimuslimischen Rassismus zusammenbringt. Dazu würden wir auch weitere Referenten einladen. Wir wollen keine akademische Reihe machen, wo man einfach in ein Klassenzimmer geht und jemandem zuhört, sondern wir wollen es auch konkreter und greifbarer machen, damit die Leute mitmachen können. Wenn jemand mitmachen möchte, würden wir uns freuen. Bis jetzt haben wir uns gedacht, dass wir lieber darauf warten, dass ihr euch meldet, weil wir sehr perfektionistisch sind und uns viel zu viel Zeit für kleine Dinge nehmen. Wir versuchen also, so schnell wie möglich zu handeln, sind aber natürlich sehr offen für Kooperationen.

Spres: Danke euch.

## **TOP 5: Markt der Möglichkeiten Rückblick**

Spres: Am Montag fand wieder der Markt der Möglichkeiten statt. Wir möchten gerne darüber sprechen, wie es den Referaten ergangen ist, die daran teilgenommen haben. Und in dem Zuge wollten wir auch noch einmal nachfragen, ob ihr bereits Kennenlernetreffen hattet oder ob ihr welche plant. Und ganz allgemein, wie der Mobilisierungsprozess läuft. Vielleicht auch, wie dringend ihr neue Leute braucht. Es wäre schön für uns, einen Überblick zu haben. Vor allem für die Leute, die beim letzten AStA-Treffen nicht dabei waren: es wäre hilfreich, wenn wir eine Perspektive dazu hätten, ob ihr Referent\*innen bleiben wollt oder ob ihr neue braucht und Hilfe bei der Suche benötigt. Und vielleicht habt ihr auch Ideen, wie wir euch helfen können.

International Society: Wir sind 20 Leute und wir sind voll. Wahrscheinlich ist es für alle drei von uns das letzte Semester. Was die Leute angeht, geht es uns gut. Unsere größte Sorge ist, dass wir nicht genug Budget haben. Wir haben eine Menge Ideen und Kapazitäten, denn alle 20 Leute sind sehr aktiv. Aber wir sind der Meinung, dass unser Budget nicht ausreicht, weil wir dieses Jahr nur einen Anstieg auf 300 Euro bekommen haben und wir jede Woche Veranstaltungen haben. Wir versuchen, das Beste aus der Situation zu machen.

International Society: Wir hatten bereits ein Kennelerntreffen. Wir waren zwei Mal auf dem Markt der Möglichkeiten. Es war nie wirklich erfolgreich. Montagnachmittag ist auch nicht die beste Zeit. Aber wir haben genug Leute, die zu unseren Veranstaltungen kommen.

Spres: Ihr könntet Phillip besuchen, der für die Finanzen zuständig ist. Vielleicht kann er euch helfen und eine Perspektive geben.

International Society: Wir sind uns nicht sicher. Als wir das letzte Mal darüber geredet haben, bekamen wir nur eine Erhöhung von 300 Euro. Andere Referate hatten eine Menge Geld übrig. Wir denken, dass das Geld ausgegeben werden sollte, um mehr Angebot zu schaffen.

Spres: Für Veranstaltungen kann man sich auch an das Studierendenparlament wenden und Geld für bestimmte Veranstaltungen beantragen. Man muss ein Formular ausfüllen und bekommt dann zusätzliches Geld. Ich weiß nicht, ob es funktioniert, das allgemeine Budget zu erhöhen. Vielleicht gibt es bestimmte Regeln, ich kenne mich mit den Finanzen nicht aus. Aber wenn man in seinen Aktivitäten aufgrund von Geldmangel eingeschränkt ist, könnte man die Formulare ausfüllen und zum Studierendenparlament gehen.

International Society: Ja, wir veranstalten demnächst eine Party und haben die Finanzierung erhalten, aber das funktioniert nur, wenn man es mehrere Monate vor der Veranstaltung macht. Es erfordert also eine Menge Kommunikation. Wir haben uns nur gefragt, ob es Geld im Referate-Budget gibt, das nicht ausgegeben, weil wir die Ideen und Kapazitäten haben, dies zu tun.

VAKUUM: Bei uns ist es das Gleiche. Bei manchen Veranstaltungen gehen wir auch zum StuPa.

Spres: Ich habe den Kontakt zu Phillip aufgeschrieben, vielleicht meldet er sich noch mal und ihr könnt reden.

StuBe: Ich weiß nicht, wie groß unser Budget ist und wie die Regeln sind, aber ich verstehe den Gedanken, denn wir geben nicht alles Geld aus, das wir jedes Jahr bekommen. Ich weiß nicht, ob wir uns da verbessern können. Aber wir haben alle zwei Jahre eine Tarifrunde, und dafür brauchen wir eine Menge Geld, so dass wir in jedem zweiten Jahr unser Budget nicht wirklich anrühren. Vielleicht könnten wir unser Budget besser ausbalancieren oder darüber diskutieren, einen Teil unseres Budgets an ein anderes Referat abzugeben.

Spres: Ihr könnt das mit Phillip besprechen. Es ist eine gute, spezifische Frage. Normalerweise fragt man zu Beginn des Wirtschaftsjahres, also im Oktober, wie das Geld verteilt werden soll. Aber ich weiß nicht, wie flexibel es jetzt ist, die Verteilung zu ändern.

Unbekannt: Wenn ihr eine Party veranstalten wollt, oder ich weiß nicht genau, was ihr veranstaltet, könnt ihr auch um die Finanzierung von z.B. Getränken aus unserem Budget bitten, das haben wir schonmal gemacht. Ihr könnt einfach vorbeikommen und es ansprechen.

International Society: Danke schön.

Unikino: Vielleicht sage ich noch etwas zum Markt der Möglichkeiten. Jemand hat schon gesagt, dass die Zeit nicht gut ist. Für uns war es auch schwierig, jemanden zu finden, der hingehet und uns präsentiert. Vielleicht wäre es am Mittwoch besser, da ist der Nachmittag wirklich frei. Während der Vorlesungszeit war niemand auf dem Markt.

Spres: Ja, ich sehe das Problem. Ein weiteres Problem war auch der späte Beginn der Werbung für den Markt. Und das Zentralgebäude ist auch nicht der beste Platz, da sind nicht viele Leute. Wir sollten am Konzept arbeiten.

Unikino: Im Hörsaalgang könnte es toll sein, der ist mitten auf dem Campus und so weiter. Dort haben wir es einmal gemacht.

Spres: Ja, das ist etwas, das auf unserer Liste steht und über das wir noch einmal mit den Verantwortlichen sprechen werden.

VAKUUM: Wir haben den Markt irgendwie vergessen und hatten dann keine Kapazitäten dafür. Aber mit den Menschen und Kapazitäten im Referat kommen wir gut zurecht, im letzten Semester haben wir neue Mitglieder bekommen. Wir werden sehen, einige werden gehen, darüber müssen wir in einem Treffen sprechen. Unser Referent\*innen-Team wird sich auch verändern. Aber ich mache mir noch keine Sorgen.

Antira: Auch die Referent\*innen von uns gehen dieses Semester. Es ist schwer, neue Mitglieder zu finden. Wir hatten am Mittwoch einen Tisch vor der Mensa und die Leute waren sehr offen. Aber wir werden am Donnerstag bei unserem Kennenlernetreffen sehen, ob es sich ausgezahlt hat. Bisher haben wir auch nur eine Person, die nächstes Semester Referent\*in werden könnte. Mit dem Geld haben wir ein ähnliches Problem wie die International Society. Ich weiß nicht, ob wir die Voraussetzungen erfüllen, um uns ans StuPa zu wenden. Wir wollten uns in unserem eigenen Fachbereich weiterbilden. Wir wollten einen Workshop machen, den wir vom coraci letztes Jahr kennen. Er ist nur für PoCs offen und es geht darum, zu lernen, wie man den Workshop selbst durchführt. Ich weiß nicht, ob das StuPa ja sagen wird, wenn die Veranstaltung nur vier Personen zugute kommt, wenn es um bis zu 1000 Euro geht. Wir haben bisher noch nicht gefragt.

Archipel: Ich werde nächstes Semester gehen, aber die anderen beiden bleiben und zwei neue Leute sind dazugekommen, es läuft also ganz gut. Ich war gestern nicht bei unserem Treffen, daher weiß ich nicht, was wir im Moment planen.

Spres: Vielen Dank für die Updates.

## **TOP 6: Verschiedenes**

Spres: Gibt es noch etwas von Eurer Seite? → nein

## **Sitzungsende**

Da es keine weiteren Fragen gibt, schließt Denise (Sprecher\*in) die Sitzung um 16:45 Uhr.

